

Accompagner les équipes pour réussir l'intégration de l'IA

Objectifs pédagogiques

- Décoder les réactions pour positiver le changement
- Décrypter les mécanismes du changement pour porter les décisions de l'entreprise
- Se doter d'outils pour identifier les réactions individuelles et lever les freins
- Comprendre les impacts de l'Intelligence Artificielle sur les activités et adopter des pratiques et postures facilitant son appropriation par l'équipe

Public : Managers de proximité, chefs d'équipes, chefs de projet, confrontés à des problématiques de changement et souhaitant mettre en œuvre un management aux contextes mouvants.

Prérequis
Aucun

Durée
2 jours - 14h - présentiel

Participants
6 à 10

Dates intra
Nous contacter

Programme

Journée 1

- Définir le changement au travers du temps technique et du temps humain
- Reconnaître les différents comportements face au changement et les stratégies à adopter
- Découvrir les piliers de la résistance
- Décrypter les freins à l'adoption de l'Intelligence Artificielle en entreprise
- Reconnaître les 3 types de peurs et comment les calmer
- Identifier les phases du processus de transition et l'importance d'acter la fin
- Analyser les étapes du deuil et adapter l'accompagnement en 4 phases
- Prendre en compte les émotions dans le changement
- Développer son empathie, compétence fondamentale pour conduire le changement

Journée 2

- Lever les blocages par l'utilisation d'outils
- L'échelle des comportements
- Adapter sa posture de communicant pour donner du sens
- Clarifier les objectifs du changement et aider l'autre à cette clarification
- Manager malgré l'incertitude
- Développer les pensées positives de ses collaborateurs
- Comprendre les filtres qui polluent la communication interpersonnelle
- Motiver en trouvant la fonction positive. S'appuyer sur les failles de l'ancien système.
- La réunion participative constructive : exemple projet d'intégration d'Intelligence Artificielle

👉 À l'issue de la formation, les stagiaires seront en mesure d'accompagner le changement qu'induit l'IA auprès de leurs collaborateurs.

Accompagner les équipes pour réussir l'intégration de l'IA

Méthodes pédagogiques

- Formations/actions s'appuyant sur les expériences des participants
- Progression pédagogique affinée par l'alternance d'exposés interactifs, de travail individuel, d'ateliers sous-groupes, de simulations et de débriefings collectifs
- Intégration de séquences Ludo-pédagogiques (jeux de rôles, simulations) : usage structuré du jeu pour engager, expérimenter en sécurité et ancrer durablement des compétences immédiatement transférables au poste

Moyens pédagogiques

- Exercices transverses et situations spécifiques
- Support de formation synthétique reprenant l'essentiel des apports

Évaluation et validation des acquis

- Évaluation de préformation
- Évaluation des acquis en cours de formation (ateliers de cas pratiques)
- Évaluation de satisfaction des participants à chaud
- Attestation de présence

Inscription

- Validation de l'inscription par bon de commande et convention de formation
- Prise en compte de l'accès aux personnes en situation de handicap, après échanges et ajustements nécessaires

Compétences de la formatrice : Denise Germanaud

- Master Formation – CNAM (2005)
- Master Coach – Institut de Coaching International, Genève (2016)
- 19 années d'expérience pédagogique en conception et animation de stages
- 17 années salariées à des postes transverses et à responsabilités managériales

Vos attestations

- Une attestation d'assiduité est remise au stagiaire ayant participé à l'ensemble de la formation
- Un certificat de réalisation est délivré à l'entreprise