

Développer la performance de son équipe

Objectifs pédagogiques

- Promouvoir une dynamique de coopération au sein de son équipe
- Développer l'esprit d'équipe autour d'une vision commune
- Motiver les individus pour faire évoluer l'équipe vers le stade supérieur

Public : Toute personne en situation d'encadrement et souhaitant accroître l'efficacité de son équipe.

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour - 7h - présentiel

Participants

6 à 10

Dates intra

Nous contacter

Programme

- Les caractéristiques de l'esprit d'équipe, pourquoi le développer et comment
- Les 9 clés de succès pour apprécier la performance d'une équipe
 - Auto-évaluation de ses points forts et axes de progrès
- Une méthode pour développer l'esprit d'équipe entre collaborateur
 - Transmettre sa vision et donner du sens
- La réunion d'équipe et la mobilisation de l'intelligence collective
- Motiver par la reconnaissance
 - Les 4 formes de reconnaissance dans le processus de travail

➡ À l'issue de la formation, les stagiaires seront en mesure de développer la performance de leur équipe

Développer la performance de son équipe

Méthodes pédagogiques

- Formations/actions s'appuyant sur les expériences des participants
- Progression pédagogique affinée par l'alternance d'exposés interactifs, de travail individuel, d'ateliers sous-groupes, de simulations et de débriefings collectifs
- Intégration de séquences Ludo-pédagogiques (jeux de rôles, simulations) : usage structuré du jeu pour engager, expérimenter en sécurité et ancrer durablement des compétences immédiatement transférables au poste

Moyens pédagogiques

- Exercices transverses et situations spécifiques
- Support de formation synthétique reprenant l'essentiel des apports

Évaluation et validation des acquis

- Évaluation de préformation
- Évaluation des acquis en cours de formation (ateliers de cas pratiques)
- Évaluation de satisfaction des participants à chaud
- Attestation de présence

Inscription

- Validation de l'inscription par bon de commande et convention de formation
- Prise en compte de l'accès aux personnes en situation de handicap, après échanges et ajustements nécessaires

Compétences de la formatrice : Denise Germanaud

- Master Formation – CNAM (2005)
- Master Coach – Institut de Coaching International, Genève (2016)
- 19 années d'expérience pédagogique en conception et animation de stages
- 17 années salariées à des postes transverses et à responsabilités managériales

Vos attestations

- Une attestation d'assiduité est remise au stagiaire ayant participé à l'ensemble de la formation
- Un certificat de réalisation est délivré à l'entreprise