

Évaluer, motiver et développer les compétences de ses collaborateurs

Objectifs pédagogiques

- Évaluer les résultats sur des critères objectifs
- Mener des feedbacks réguliers constructifs
- Reconnaître et féliciter pour renforcer l'engagement des collaborateurs

Public : Manager de proximité de tout secteur d'activité

Prérequis
Aucun

Durée
1 jour - 7h - présentiel

Participants
6 à 10

Dates intra
Nous contacter

Programme

- Evaluer le niveau de compétence et de motivation de ses collaborateurs
 - Ecouter et observer avec bienveillance
- Motiver par la reconnaissance
 - Les 4 formes de reconnaissance dans le processus de travail
- Mener des entretiens individuels pour détecter les leviers de motivation
- L'entretien découverte
- Mener un feedback positif pour progresser et capitaliser sur les points acquis
- Identifier les spécificités de la posture de coach versus manager
- Fixer des objectifs SMART

➡ À l'issue de la formation, les stagiaires seront en mesure d'évaluer et de motiver leurs collaborateurs

Évaluer, motiver et développer les compétences de ses collaborateurs

Méthodes pédagogiques

- Formations/actions s'appuyant sur les expériences des participants
- Progression pédagogique affinée par l'alternance d'exposés interactifs, de travail individuel, d'ateliers sous-groupes, de simulations et de débriefings collectifs
- Intégration de séquences Ludo-pédagogiques (jeux de rôles, simulations) : usage structuré du jeu pour engager, expérimenter en sécurité et ancrer durablement des compétences immédiatement transférables au poste

Moyens pédagogiques

- Exercices transverses et situations spécifiques
- Support de formation synthétique reprenant l'essentiel des apports

Évaluation et validation des acquis

- Évaluation de préformation
- Évaluation des acquis en cours de formation (ateliers de cas pratiques)
- Évaluation de satisfaction des participants à chaud
- Attestation de présence

Inscription

- Validation de l'inscription par bon de commande et convention de formation
- Prise en compte de l'accès aux personnes en situation de handicap, après échanges et ajustements nécessaires

Compétences de la formatrice : Denise Germanaud

- Master Formation – CNAM (2005)
- Master Coach – Institut de Coaching International, Genève (2016)
- 19 années d'expérience pédagogique en conception et animation de stages
- 17 années salariées à des postes transverses et à responsabilités managériales

Vos attestations

- Une attestation d'assiduité est remise au stagiaire ayant participé à l'ensemble de la formation
- Un certificat de réalisation est délivré à l'entreprise