

Mener sa mission de manager avec succès

Objectifs pédagogiques

- Adopter la bonne posture de manager au regard de son équipe, de sa hiérarchie et des enjeux du poste
- Evaluer et motiver ses collaborateurs pour maintenir les talents dans l'entreprise
- Adapter son management à chaque situation et degré de maturité de ses collaborateurs

Public : Managers de proximité de tout secteur d'activité ayant à encadrer une équipe

Prérequis
Aucun

Durée
2 jours - 14h - présentiel

Participants
6 à 10

Dates intra
Nous contacter

Programme

Journée 1

- Connaître son rôle et les qualités en tant que manager de proximité sur les 3 axes : organisationnel, développement d'équipe et développement des individus
- Se positionner clairement dans l'entreprise : approche par la socio dynamique.
- Légitimer l'inconfortable posture du manager qui alterne entre l'institution et le corps social
- Connaître le processus de décision et les pièges à éviter pour viser le plus juste possible vers la « bonne » décision
- Repérer son style de management préférentiel
- Evaluer sa capacité d'adaptation à l'autre et à la situation
- Relier la rétention des talents avec les quadrants du management situationnel
- Identifier le niveau d'autonomie du collaborateur au regard de ses compétences

Journée 2

- Déterminer la motivation du collaborateur par son niveau d'engagement
- Comprendre les facteurs et leviers de motivation
- Prendre en compte les besoins individuels pour agir sur la motivation
- Différencier la motivation intrinsèque et extrinsèque
- Savoir manifester de la reconnaissance sur l'un des 4 niveaux
- Piloter le développement des compétences des collaborateurs :
 - Les bases de l'entretien d'évaluation
 - Etablir un échéancier motivant
- Savoir fixer des objectifs SMART et évaluer sur des critères réalistes

➡ À l'issue de la formation, les stagiaires seront en mesure de mener leur mission avec succès.

Mener sa mission de manager avec succès

Méthodes pédagogiques

- Formations/actions s'appuyant sur les expériences des participants
- Progression pédagogique affinée par l'alternance d'exposés interactifs, de travail individuel, d'ateliers sous-groupes, de simulations et de débriefings collectifs
- Intégration de séquences Ludo-pédagogiques (jeux de rôles, simulations) : usage structuré du jeu pour engager, expérimenter en sécurité et ancrer durablement des compétences immédiatement transférables au poste

Moyens pédagogiques

- Exercices transverses et situations spécifiques
- Support de formation synthétique reprenant l'essentiel des apports

Évaluation et validation des acquis

- Évaluation de préformation
- Évaluation des acquis en cours de formation (ateliers de cas pratiques)
- Évaluation de satisfaction des participants à chaud
- Attestation de présence

Inscription

- Validation de l'inscription par bon de commande et convention de formation
- Prise en compte de l'accès aux personnes en situation de handicap, après échanges et ajustements nécessaires

Compétences de la formatrice : Denise Germanaud

- Master Formation – CNAM (2005)
- Master Coach – Institut de Coaching International, Genève (2016)
- 19 années d'expérience pédagogique en conception et animation de stages
- 17 années salariées à des postes transverses et à responsabilités managériales

Vos attestations

- Une attestation d'assiduité est remise au stagiaire ayant participé à l'ensemble de la formation
- Un certificat de réalisation est délivré à l'entreprise